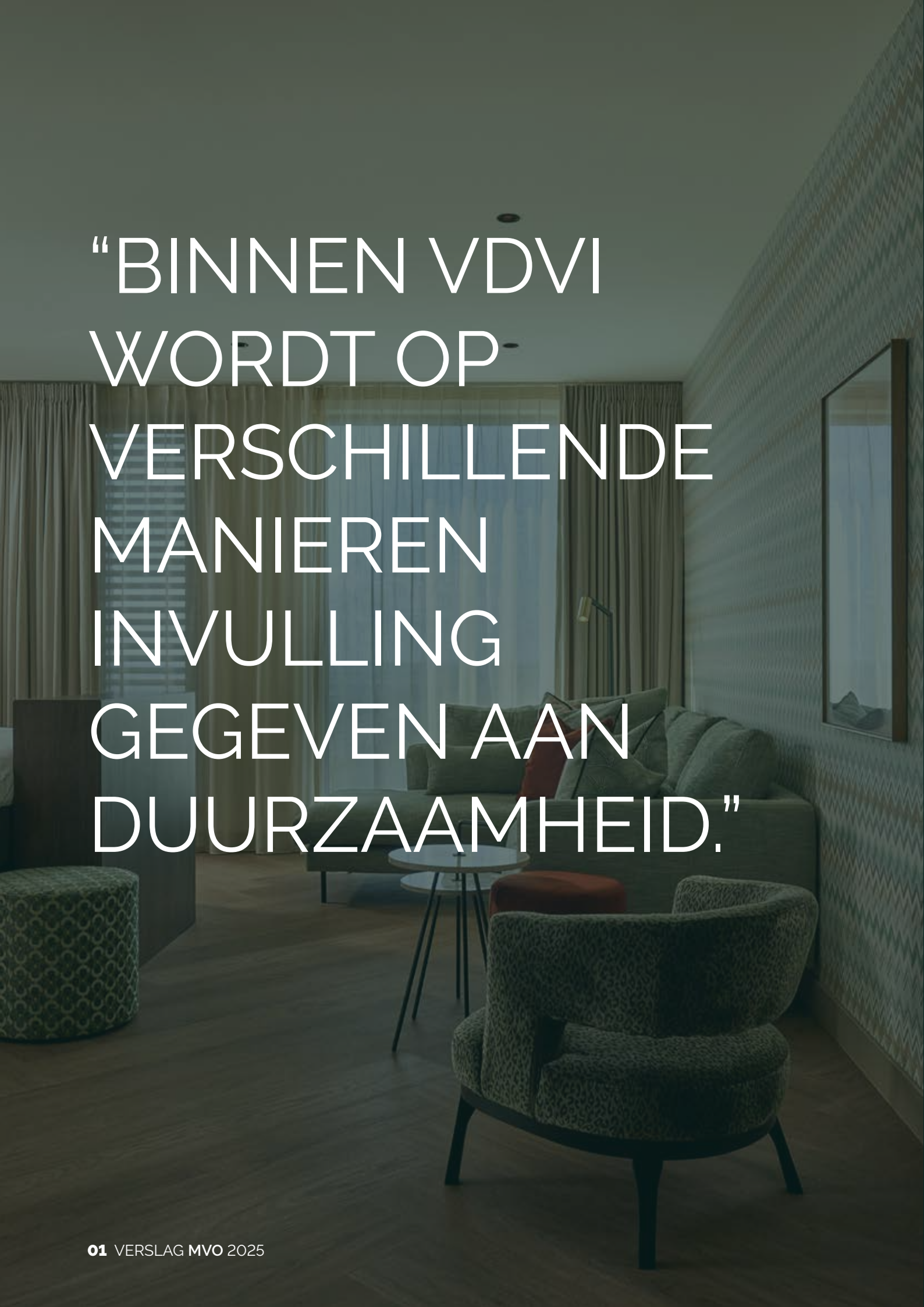




VAN DER VALK
INTERNATIONAL



VERSLAG
MAATSCHAPPELIJK
VERANTWOORD
ONDERNEMEN
2025



“BINNEN VDVI WORDT OP VERSCHILLENDE MANIEREN INVULLING GEGEVEN AAN DUURZAAMHEID.”



VOORWOORD

Als familiebedrijf hanteert Van der Valk International (hierna: VDVI) een lange termijnperspectief op ondernemerschap. Gastvrijheid, kwaliteit en continuïteit vormen daarbij de basis van onze bedrijfsvoering. Dat perspectief bepaalt ook onze benadering van duurzaamheid. Wij zien duurzaam ondernemen niet als los project, maar als essentieel onderdeel van de wijze waarop wij onze organisatie willen ontwikkelen, versterken en doorgeven aan volgende generaties.

Binnen VDVI wordt op verschillende manieren invulling gegeven aan duurzaamheid. Zowel op strategische als op operationele gebieden worden duurzaamheidsaspecten altijd meegenomen in beslissings- en uitvoeringstrajecten.

Zowel in de hotels als binnen de bredere organisatie zijn maatregelen, initiatieven en certificeringen aanwezig die bijdragen aan een duurzamere bedrijfsvoering. Zo koesteren wij onder meer de natuurlijke omgeving rondom onze locaties, stimuleren wij gasten en collega's tot bewuste en duurzame keuzes, en ondersteunen wij lokale MVO-initiatieven en concrete milieu-initiatieven waar dat mogelijk is. Tegelijkertijd werken wij verder aan het versterken van de onderliggende structuur, zodat beleid, doelstellingen, data en sturing de komende jaren nog meer in samenhang kunnen worden ontwikkeld.

Juist daarom vinden wij het belangrijk om in dit stadium transparant te zijn over waar wij staan. In dit verslag beschrijven wij wat binnen de rapportagescope aantoonbaar plaatsvindt, welke informatie op dit moment beschikbaar is en welke onderdelen nog verder worden uitgewerkt. Daarmee willen wij een eerlijk en feitelijk beeld geven van de huidige stand van zaken.

Dit verslag vormt voor ons nadrukkelijk geen eindpunt, maar een volgende stap. Het biedt een stevige basis om duurzaamheidsbeleid, dataverzameling en sturing in de komende jaren verder te versterken, in lijn met de langetermijnvisie van Van der Valk International.

Raad van Bestuur Van der Valk International



OVER DIT VERSLAG

Dit verslag geeft inzicht in de duurzaamheidsinformatie van Van der Valk International over 2025 binnen de vastgestelde rapportagescope. Daarbij is zoveel mogelijk de structuur van de EU-richtlijn “Voluntary Small Medium Enterprise”, kortweg VSME, gevolgd. Dit heeft als doel om op een gestructureerde en leesbare manier te rapporteren over de voor de organisatie relevante duurzaamheidsthema's.

Scope van dit verslag

Rapportagejaar

2025

Rapporterende entiteit

Van der Valk International B.V.

Reikwijdte

De rapportage heeft betrekking op de geselecteerde entiteiten en locaties binnen de vastgestelde scope van dit verslag. Zie hiervoor Bijlage 1.

Beperkingen

Niet alle informatie was ten tijde van publicatie volledig beschikbaar.

Waar relevant is dit in het verslag toegelicht.





INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD	02	3. SOCIAAL	39
OVER DIT VERSLAG	03	3.1 MEDEWERKERS	
INHOUDSOPGAVE	05	Relevantie voor Van der Valk International	42
1. DUURZAAMHEID BINNEN VAN DER VALK INTERNATIONAL	07	Bestaande maatregelen en huidige praktijk	43
2. MILIEU	09	Beschikbare data en belangrijkste inzichten	45
2.1 ENERGIE EN BROEIKASGASSEN		Ontwikkeling en vervolgrichting	46
Relevantie voor Van der Valk International	11	4. BESTUUR	47
Bestaande maatregelen en huidige praktijk	14	4.1 ZAKELIJK GEDRAG	
Beschikbare data en belangrijkste inzichten	15	Relevantie voor Van der Valk International	50
Ontwikkeling en vervolgrichting	22	Bestaande maatregelen en huidige praktijk	50
2.2 WATER		Beschikbare data en belangrijkste inzichten	51
Relevantie voor Van der Valk International	23	Ontwikkeling en vervolgrichting	54
Beschikbare data en belangrijkste inzichten	27	BIJLAGE 1	55
Ontwikkeling en vervolgrichting	30	VSME INDEX	71
2.3 CIRCULAIRE ECONOMIE			
Relevantie voor Van der Valk International	31		
Bestaande maatregelen en huidige praktijk	34		
Beschikbare data en belangrijkste inzichten	35		
Ontwikkeling en vervolgrichting	38		



1. DUURZAAMHEID BINNEN VAN DER VALK INTERNATIONAL

Van der Valk International, hierna: VDVI, is een ondernemend hospitality familiebedrijf met een duidelijke lange termijnnoriëntatie. Vanuit die basis werkt de organisatie aan gastvrijheid, kwaliteit en continuïteit, met oog voor de impact van de bedrijfsvoering op mens, milieu en maatschappij. Deze combinatie van ondernemerschap en verantwoordelijkheid vormt ook het vertrekpunt voor de manier waarop VDVI naar duurzaamheid kijkt.

Binnen de hoteloperatie komen verschillende duurzaamheidsthema's direct samen. Denk aan energie en broeikasgassen, water, circulaire economie, eigen personeel en zakelijk gedrag. Verblijf, food and beverage, vergaderfaciliteiten en aanvullende voorzieningen maken dat duurzaamheid niet losstaat van de bedrijfsvoering, maar daar dagelijks onderdeel van is. Binnen VDVI zijn op verschillende onderdelen al maatregelen genomen en initiatieven gestart die bijdragen aan een duurzamere bedrijfsvoering. Daarnaast beschikt VDVI over relevante certificeringen op het gebied van duurzaamheid.

In de afgelopen periode is binnen VDVI al gestart met de voorbereiding van een duurzaamheidsrapportage in het kader van de CSRD, de Corporate Sustainability Reporting Directive. De CSRD is een Europese wetgeving die bedrijven verplicht te rapporteren over hun duurzaamheidsprestaties en -strategie, volgens gestandaardiseerde richtlijnen. De wet schrijft voor over welke thema's gerapporteerd moet worden, hoe dit onderbouwd dient te worden en vereist in veel gevallen externe verificatie.

Door gewijzigde wetgeving valt VDVI niet meer onder de CSRD-richtlijnen. Dit heeft geleid tot het maken van de keuze voor het opstellen van een pragmatisch op te bouwen rapportage in lijn met de eerder genoemde VSME-richtlijn. De VSME is een Europese vrijwillige standaard, welke specifiek is ontwikkeld voor niet-beursgenoteerde kleine en middelgrote ondernemingen. De standaard biedt een toegankelijk en proportioneel rapportageraamwerk dat aansluit bij de schaal en complexiteit van mkb-organisaties. De VSME-rapportage richtlijn sluit daarom goed aan bij de huidige fase van VDVI en biedt tegelijkertijd een bruikbare basis voor verdere professionalisering van beleid, sturing en verslaggeving op het gebied van duurzaam ondernemen.

DEZE INSPANNINGEN SLUITEN AAN OP DRIE PIJLERS DIE BINNEN DE ORGANISATIE CENTRAAL STAAN:

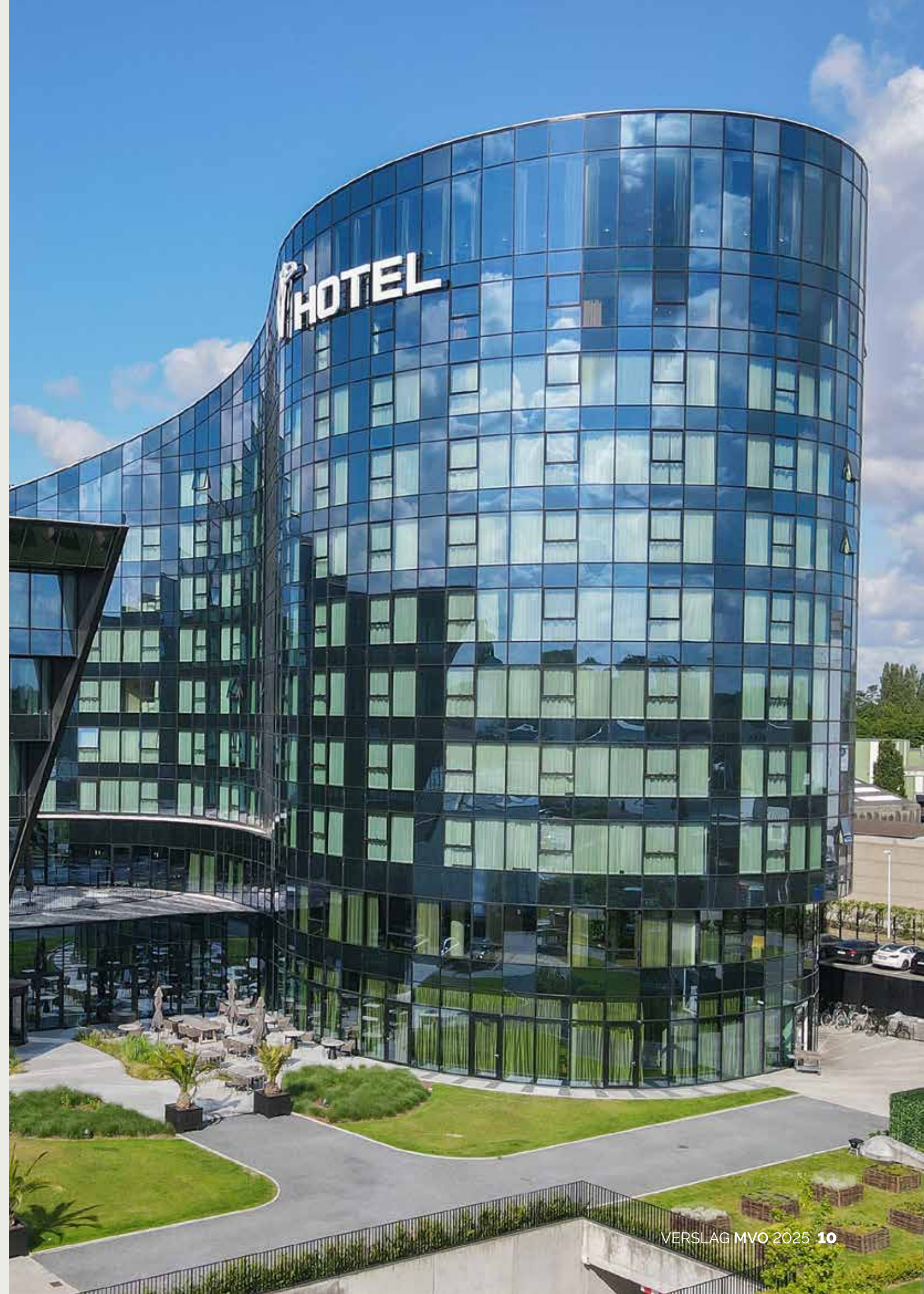
- ▶ **Infrastructurele inrichting:** gebouwen, installaties en fysieke voorzieningen binnen de hoteloperatie.
- ▶ **Procesinrichting:** de manier waarop duurzaamheid wordt meegenomen in werkprocessen, besluitvorming en dagelijkse aansturing.
- ▶ **Gast- en medewerkersbeleving:** de manier waarop duurzaamheid zichtbaar en merkbaar wordt in de ervaring van gasten en medewerkers.



2. MILIEU

Binnen de hoteloperatie van VDVI spelen verschillende milieuthema's een directe rol. Hotels maken intensief gebruik van gebouwen, installaties, energie, water en materialen. Daarnaast brengen verblijf, food and beverage, vergaderfaciliteiten en overige voorzieningen verschillende afvalstromen en emissies met zich mee. Juist daardoor zijn milieuthema's voor VDVI niet alleen relevant vanuit maatschappelijke verantwoordelijkheid, maar ook vanuit operationele sturing, kostenbeheersing en toekomstbestendigheid.

Voor VDVI zijn binnen het milieudomein met name energie en broeikasgassen, water en circulaire economie relevant. Deze onderwerpen sluiten aan op de dagelijkse praktijk van de hotels en op de thema's die binnen de organisatie het meest direct samenhangen met verbruik, uitstoot en bedrijfsvoering.





2.1 ENERGIE EN BROEIKASGASSEN

RELEVANTIE VOOR VAN DER VALK INTERNATIONAL

Energie en broeikasgassen vormen een belangrijk milieuthema voor VDVI. Hotels maken dagelijks gebruik van elektriciteit, verwarming, koeling, warm water, keukenvoorzieningen, wellnessfaciliteiten en andere technische installaties die allen energie verbruiken. De uitstoot van broeikasgassen is zoals bekend nauw verbonden met het verbruik van energie.

Voor VDVI is dit onderwerp dan ook relevant vanuit meerdere perspectieven. Anderzijds is de efficiëntie van gebouwen en installaties van invloed op het energieverbruik en daarmee de operationele kosten. Ook de mate waarin hotels voorbereid zijn op veranderende eisen vanuit wetgeving, certificeringen en de markt heeft invloed op het energieverbruik.





2.1 ENERGIE EN BROEIKASGASSEN

BESTAANDE MAATREGELEN EN HUIDIGE PRAKTIJK

Het MVO-verslag 2023 laat zien dat binnen VDVI op de meeste locaties al stappen zijn gezet om energieverbruik te beperken en installaties te verduurzamen. Daarbij ging het onder meer om zonnepanelen, LED-verlichting, warmtepompen, warmteterugwinning en het slimmer aansturen van verlichting en luchtbehandeling.

Die voorbeelden laten zien dat het thema energie al langer aandacht krijgt binnen de organisatie. Tegelijk waren deze maatregelen vooral het resultaat van keuzes op locatieniveau en van concrete investerings- of vervangingsmomenten. Daarmee vormden én vormen zij een sterk fundament voor een uiteindelijk sterke groepsbrede aanpak.

Die lijn is nog steeds herkenbaar in de huidige praktijk. Op verschillende locaties wordt verder gewerkt aan het verduurzamen van gebouwen en installaties, vaak in samenhang met onderhoud, renovatie of vervanging. Daarbij wordt bij investeringen nadrukkelijker gekeken naar de meest passende oplossing voor de lange termijn, met aandacht voor onder meer energieverbruik, levensduur en technische toepasbaarheid. Ook wordt op onderdelen gewerkt aan slimmere aansturing van installaties, bijvoorbeeld via gebouwbeheersystemen en koppelingen met operationele gegevens.

Tegelijk verschilt de snelheid en haalbaarheid van verduurzaming per locatie onder meer door verschillen in gebouwen, economische levensduur van installaties, technische uitgangssituatie en externe randvoorwaarden zoals netcongestie.



2.1 ENERGIE EN BROEIKASGASSEN
BESCHIKBARE DATA EN BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Voor deze rapportage is energieverbruik opgehaald voor de locaties binnen de vastgestelde scope. Op basis daarvan is ook een eerste berekening gemaakt van de uitstoot in scope 1 (directe CO2 uitstoot uit eigen bronnen, zoals gasverbruik) en scope 2 (betreft indirecte CO2 uitstoot door ingekochte energie, zoals elektriciteit). Daarbij is gekeken naar de beschikbare gegevens over elektriciteit, gas en, waar relevant, eigen opwek.

De beschikbare gegevens laten zien dat energieverbruik en uitstoot sterk samenhangen met de omvang, functie en technische inrichting van locaties. Daarbij vallen drie zaken op:

- 1 Het elektriciteitsverbruik is relatief hoog bij een aantal grotere hotels met uitgebreide faciliteiten, waaronder Hotel Tiel B.V., Hotel Nuland B.V. en Hotel Hoorn B.V.
- 2 Van der Valk Hotel Gent B.V. heeft een duidelijk hoger gasverbruik, met een grote invloed op de totale scope 1-uitstoot.
- 3 Op de volgende pagina is zichtbaar dat op meerdere locaties al eigen energieopwekking plaatsvindt, maar dat de bijdrage daarvan ten opzichte van het totale elektriciteitsverbruik nog beperkt is.

Daarnaast wordt het grootste deel van de ingekochte elektriciteit op dit moment nog als niet-hernieuwbaar geclassificeerd. Voor de inkoop van energie loopt VDVI mee in een totaalcontract van partner Valk Inkoop. VDVI zal in de toekomst nadrukkelijker bij Valk Inkoop op de inkoop van duurzame energie sturen.

ENERGIEVERBRUIK PER ENERGIEDRAGER

Hotel/entiteit ¹	Energiebron	Hernieuwbaar / Niet hernieuwbaar	Energie verbruik	Eenheid	Energie-verbruik (MWh)
Hotel Amersfoort B.V.	Elektriciteit	Hernieuwbaar	1.284.218	kWh	1.284
	Elektriciteit	Niet hernieuwbaar	2.181.146	kWh	2.181
	Aardgas	Niet hernieuwbaar	254.461	m3	2.486
Hotel Vught B.V.	Elektriciteit	Niet hernieuwbaar	2.760.453	kWh	2.760
	Aardgas	Niet hernieuwbaar	177.590	m3	1.735
Hotel Tiel B.V.	Elektriciteit	Niet hernieuwbaar	5.371.493	kWh	5.371
	Aardgas	Niet hernieuwbaar	178.637	m3	1.745
Hotel Nuland B.V.	Elektriciteit	Niet hernieuwbaar	4.630.505	kWh	4.631
	Aardgas	Niet hernieuwbaar	187.404	m3	1.831
Hotel Hoorn B.V.	Elektriciteit	Niet hernieuwbaar	3.627.752	kWh	3.628
	Aardgas	Niet hernieuwbaar	133.738	m3	1.307
Hotel Gorinchem B.V. (A15)	Elektriciteit	Niet hernieuwbaar	2.432.803	kWh	2.432
Hotel Gorinchem West B.V. - (A27)	Elektriciteit	Niet hernieuwbaar	1.300.698	kWh	1.301
	Aardgas	Niet hernieuwbaar	19.936	m3	195
Hotel Lelystad B.V.	Elektriciteit	Niet hernieuwbaar	2.332.115	kWh	2.332
	Aardgas	Niet hernieuwbaar	3.887	m3	38
Hotel Noordwijk B.V.	Elektriciteit	Niet hernieuwbaar	1.651.128	kWh	1.651
	Aardgas	Niet hernieuwbaar	78.452	m3	766
Van der Valk Hotel Gent B.V.	Elektriciteit	Hernieuwbaar	114.319	kWh	11.4
	Elektriciteit	Niet hernieuwbaar	2.327.928	kWh	2.328
	Aardgas	Niet hernieuwbaar	334.407	m3	3.267
Plaza Resort Bonaire B.V.	Elektriciteit	Niet hernieuwbaar	4.456.440	kWh	4.456
Hotel Leusden B.V.	Elektriciteit	Niet hernieuwbaar	2.708.828	kWh	2.709
	Aardgas	Niet hernieuwbaar	172.014	m3	1.680

¹ Entiteiten die geen verbruik hebben zijn niet in het overzicht opgenomen.

EIGEN OPWEK T.O.V. VERBRUIK (IN PERCENTAGE)

Hotel	Verbruik	Eigen opwek (kWh)	Opwek %	
Hotel Amersfoort B.V.	3.465.364	48.400	1,40%	
Hotel Vught B.V.	2.760.453	148.233	5,37%	
Hotel Tiel B.V.	5.371.493	95.636	1,78%	
Hotel Nuland B.V.	4.630.505	98.774	2,13%	
Hotel Hoorn B.V.	3.627.752	77.648	2,14%	
Hotel Gorinchem B.V.	2.432.803	199.295	8,19%	
Hotel Gorinchem West B.V.	1.300.696	62.953	4,84%	
Plaza Resort Bonaire B.V.	4.456.440	466.950	10,48%	
Hotel Leusden B.V.	2.708.828	43.154	1,59%	



CO₂-UITSTOOT SCOPE 1 EN 2

De verbruiksgegevens van alle entiteiten zijn berekend naar totale CO₂eq uitstoot. Hieronder is de totale uitstoot van scope 1 en 2 te zien. Daaronder zijn ook verschillende grafieken bijgevoegd die inzicht geven in de impact per locatie op de totale hoeveelheid CO₂eq uitstoot.

Scope 1	Ton CO ₂ eq
Hotel Amersfoort B.V.	640
Hotel Vught B.V.	330
Hotel Tiel B.V.	280
Hotel Nuland B.V.	250
Hotel Hoorn B.V.	180
Hotel Gorinchem B.V. (A15)	280
Hotel Gorinchem West B.V. (A27)	150
Hotel Lelystad B.V.	280
Hotel Noordwijk B.V.	150
Van der Valk Hotel Gent B.V.	380
Plaza Resort Bonaire B.V.	150
Hotel Leusden B.V.	220
Totaal	3.287

Scope 2	Ton CO ₂ eq
Hotel Amersfoort B.V.	2.000
Hotel Vught B.V.	1.900
Hotel Tiel B.V.	1.800
Hotel Nuland B.V.	1.400
Hotel Hoorn B.V.	1.200
Hotel Gorinchem B.V. (A15)	1.500
Hotel Gorinchem West B.V. (A27)	700
Hotel Lelystad B.V.	1.500
Hotel Noordwijk B.V.	1.100
Van der Valk Hotel Gent B.V.	2.200
Plaza Resort Bonaire B.V.	1.300
Hotel Leusden B.V.	1.200
Totaal	17.783

TOTALE
CO₂-UITSTOOT
VAN 21.071





2.1 ENERGIE EN BROEIKASGASSEN

ONTWIKKELING EN VERVOLGRICHTING

De huidige inzichten bevestigen dat energie en broeikasgassen een kernonderwerp zijn binnen de duurzaamheidsaanpak van VDVI. Binnen de organisatie zijn al verschillende maatregelen zichtbaar, maar de aanpak is nog sterk verbonden aan locaties, investeringsmomenten en technische mogelijkheden per hotel.

In de komende periode werkt VDVI toe naar een duidelijker en centraler beleidskader voor energie en broeikasgassen. Daarbij ligt de focus op het formuleren van een heldere ambitie, het bepalen van concrete doelstellingen en het beter vastleggen van de manier waarop hier binnen de organisatie op wordt gestuurd. Het doel daarvan is om bestaande initiatieven, investeringen en keuzes binnen de hotels beter met elkaar te verbinden en verder te ontwikkelen tot een meer samenhangende aanpak op groepsniveau, met ruimte voor locatie-specifieke oplossingen waar dat nodig is.



2.2 WATER

RELEVANTIE VOOR VAN DER VALK INTERNATIONAL

Hotels gebruiken water voor onder meer kamers, sanitair, keukens, schoonmaak, wasserijen en, afhankelijk van de locatie, aanvullende voorzieningen zoals wellness of buitenvoorzieningen, waardoor water een relevant thema is binnen de hoteloperatie. Het waterverbruik hangt direct samen met zowel gastgebruik als operationele processen.

Water is voor VDVI vooral relevant vanuit verantwoord gebruik van hulpbronnen en de beheersing van operationele verbruiken. Hoewel water binnen de huidige rapportage minder sturend is dan bijvoorbeeld energie en broeikasgassen, blijft het een onderwerp dat inzicht vraagt en onderdeel is van een zorgvuldige bedrijfsvoering.





2.2 WATER

BESTAANDE MAATREGELEN EN HUIDIGE PRAKTIJK

Het MVO-verslag van 2023 beschrijft dat VDVI water ziet als een belangrijke hulpbron en inzet op het verminderen van waterverbruik binnen de hotels. Het beleid richt zich met name op het efficiënter omgaan met water in zowel gastgebruik als operationele processen.

Voorbeelden zoals het gebruik van waterbesparende douchekoppen, sensorkranen en -urinoirs laten zien dat VDVI zich inzet om waterverbruik te beperken. Hoewel het in praktisch aspect daarbij vooral gaat om concrete toepassingen op locatieniveau, worden gedachten hierover veelal wel op centraal niveau gevormd én uitgevoerd door sterk in te haken op de voordelen van schaalgrootte bij inkoop van duurzamere varianten van bestaande oplossingen.

De centrale verankering om waterbesparende maatregelen breed binnen de organisatie op te nemen zal VDVI de komende periode echter nog verder willen versterken.



2.2 WATER

BESCHIKBARE DATA EN BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Voor deze rapportage is waterverbruik opgehaald voor de locaties binnen de vastgestelde scope. Hieronder is het totale waterverbruik per entiteit te zien. Er is daarnaast vermeld hoeveel water wordt onttrokken in gebieden waar sprake is van waterstress*.

De beschikbare gegevens geven een eerste beeld van het waterverbruik binnen VDVI. Daarbij geldt dat verschillen tussen locaties mede worden beïnvloed door omvang, bezettingsgraad, faciliteiten en de beschikbaarheid van broninformatie. De dataverzameling op dit thema bevindt zich nog in ontwikkeling, waardoor dit verslag vooral een eerste geconsolideerd inzicht biedt.

TOTAAL WATERONTTREKking

(ALLE BRONNEN) EN IN GEBIEDEN MET WEINIG WATER

Totale wateronttrekking	
Hotel Amersfoort B.V.	3.905 m3
*Hotel Vught B.V.	12.935 m3
Hotel Tiel B.V.	27.268 m3
*Hotel Nuland B.V.	35.964 m3
Hotel Hoorn B.V.	21.935 m3
Hotel Gorinchem B.V. (A15)	14.054 m3
Hotel Gorinchem West B.V. (A27)	7.377 m3
Hotel Lelystad B.V.	12.789 m3
Hotel Noordwijk B.V.	18.280 m3
*Van der Valk Hotel Gent B.V.	21.766 m3
Plaza Resort Bonaire B.V.	69.893 m3
Hotel Leusden B.V.	20.991 m3
Totaal	267.157 m3

12.935 M³

UIT WATERSTRESS-GEbIED

Hotel Vught B.V.

35.964 M³

UIT WATERSTRESS-GEbIED

Hotel Nuland B.V.

21.766 M³

UIT WATERSTRESS-GEbIED

Van der Valk Hotel Gent B.V.

TOTAAL VAN 70.655 M³

UIT WATERSTRESS-GEbIED

* Een gebied met ≥ 40% volgens de kaart van Water Risk Atlas wordt gedefinieerd als gebied met waterstress.



2.2 WATER

ONTWIKKELING EN VERVOLGRICHTING

In de komende periode werkt VDVI toe naar een duidelijker en centraler beleidskader voor water. Daarbij ligt de focus op het formuleren van een heldere ambitie, het bepalen van passende doelstellingen en het beter verankeren van dit onderwerp binnen de organisatie.

Doel daarvan is om watergebruik niet alleen op locatieniveau te benaderen, maar het onderwerp ook op groepsniveau meer richting, samenhang en opvolging te geven.



2.3 CIRCULAIRE ECONOMIE

RELEVANTIE VOOR VAN DER VALK INTERNATIONAL

Binnen de hoteloperatie zijn circulaire economie en afval relevante thema's vanwege de dagelijkse in- en uitstroom van goederen, verpakkingen, voedsel en overige materialen. Hotels genereren verschillende afvalstromen en maken tegelijkertijd keuzes in inkoop, gebruik en verwerking die invloed hebben op materiaalgebruik en verspilling.

Voor VDMI is dit onderwerp relevant omdat het direct raakt aan de operationele praktijk van de hotels, aan efficiënt gebruik van grondstoffen en aan de wijze waarop de organisatie omgaat met reststromen en afvalverwerking.





2.3 CIRCULAIRE ECONOMIE

BESTAANDE MAATREGELEN EN HUIDIGE PRAKTIJK

Het MVO-verslag 2023 laat zien dat binnen VDWI op onderdelen al aandacht is voor afvalscheiding, het beperken van verpakkingen en bewustere keuzes in de dagelijkse operatie. Die voorbeelden maken duidelijk dat circulaire economie en afval geen nieuwe onderwerpen zijn binnen de organisatie, maar al langer in verschillende vormen terugkomen in de hotelpraktijk.

Die lijn is ook in de huidige praktijk herkenbaar. Binnen hotels wordt op verschillende manieren gewerkt aan het scheiden van afvalstromen en het bewuster omgaan met materialen en reststromen. Ook speelt 'de certificering van' green key hierin een belangrijke rol. Voor verschillende hotels vormt dit een concreet kader voor de omgang met afval, het scheiden van stromen en het stimuleren van bewustere keuzes in de dagelijkse operatie. Daarmee is op dit thema al een basis aanwezig waarop verder kan worden gebouwd.

Tegelijk verschilt de invulling in de praktijk nog duidelijk per locatie. Dat past bij de decentrale structuur van de organisatie, maar maakt ook dat de huidige aanpak nog vooral bestaat uit lokale werkwijzen en initiatieven, en minder uit een uitgewerkte groepsbrede benadering.





2.3 CIRCULAIRE ECONOMIE
BESCHIKBARE DATA EN BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Voor deze rapportage is informatie verzameld over afvalstromen voor zover deze beschikbaar was. De beschikbare gegevens geven een eerste beeld van de belangrijkste afvalstromen binnen de organisatie, waaronder bedrijfsafval, swill en koffie, glas en papier en karton. Daarbij valt op dat Restafval veruit de grootste stroom vormt binnen de huidige dataset. Ook is zichtbaar dat voor een aantal gescheiden stromen, zoals glas en papier en karton, hoge recyclingpercentages worden gerapporteerd.

TOTAAL JAARLIJKSE AFVALPRODUCTIE PER TYPE

☐ Hergebruikt ☒ Niet hergebruikt

Afvalstroom	Hergebruikt t.o.v. totaal	Eenheid	% hergebruik
Vet/water/slib mengsels		305,69 ton	80%
Swill/koffie		607,42 ton	100%
Restafval (bedrijfsafval, meubels)		825,79 ton	25%
Papier/karton		44,11 ton	100%
Glas		125,82 ton	100%
Kunststof/PMD		24,02 ton	100%
Isolatiemateriaal		0,42 ton	100%
B-hout		6,02 ton	95%
Bouw & sloopafval		77,3 ton	60%

Al het afval is **niet-gevaarlijk** en gebaseerd op **exacte cijfers**.





2.3 CIRCULAIRE ECONOMIE

ONTWIKKELING EN VERVOLGRICHTING

De eerste inzichten laten zien dat circulaire economie en afval voor Van der Valk International duidelijke aanknopingspunten bieden voor verdere professionalisering. Niet alleen vanuit rapportage, maar ook vanuit operationele sturing en bewustwording binnen VDVI.

Tegelijk vraagt dit thema nog verdere uitwerking om beter zicht te krijgen op samenstelling, omvang en vergelijkbaarheid van afvalstromen, en op de mate waarin bestaande maatregelen en werkwijzen centraal kunnen worden gevolgd.



3. SOCIAAL

De kwaliteit van de dienstverlening van VDVI hangt direct samen met de mensen die binnen de organisatie werken. Als hospitalitybedrijf is VDVI afhankelijk van medewerkers in uiteenlopende functies; van front office en housekeeping tot keuken, bediening, techniek en management. Juist in een omgeving waarin gastvrijheid, kwaliteit en continuïteit centraal staan, is eigen medewerkers van groot belang voor de dagelijkse operatie en de beleving van gasten.

Binnen dit hoofdstuk staan daarom eigen medewerkers centraal. Goed werkgeverschap, veiligheid, ontwikkeling en inzetbaarheid zijn voor VDVI niet alleen belangrijke sociale thema's, maar ook essentiële voorwaarden voor een sterke en toekomstbestendige hotelorganisatie.





3.1 MEDEWERKERS

RELEVANTIE VOOR VAN DER VALK INTERNATIONAL

Voor VDVI zijn eigen medewerkers een belangrijk thema omdat de kwaliteit van de dienstverlening direct samenhangt met de inzet, betrokkenheid en ontwikkeling van onze collega's. In de hoteloperatie komen veel verschillende functies, werkritmes en verantwoordelijkheden samen. Daarmee raakt dit onderwerp direct aan de dagelijkse praktijk van de organisatie.

Als familiebedrijf hecht VDVI waarde aan een werkomgeving waarin mensen zich veilig, gewaardeerd en betrokken voelen en ruimte krijgen om zich verder te ontwikkelen.



3.1 MEDEWERKERS

BESTAANDE MAATREGELEN EN HUIDIGE PRAKTIJK

Het MVO-verslag 2023 laat zien dat binnen VDMI al langer aandacht is voor vitaliteit, welzijn en duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers. Daarbij werden onder meer aandacht voor een veilige en gezonde werkomgeving, initiatieven rond begeleiding, ontwikkeling, bedrijfsfitness en sportevenementen genoemd.

In de afgelopen jaren is dit thema verder versterkt. Daarbij is nadrukkelijker de lijn ingezet dat binnen VDMI niet alleen de gast, maar ook de medewerker centraal staat. Die ontwikkeling komt onder meer terug in de focus op werkgeluk, het structureler meten van medewerkerstevredenheid (VVIP-scan), de introductie van HR-dashboards met KPI's, en de verdere digitalisering van communicatie, ondersteuning en ontwikkeling van medewerkers, middels diverse opleidingen en trainingen die aangeboden worden vanuit een gestructureerd programma.

Daarmee is het sociale domein binnen VDMI verder ontwikkeld dan veel andere duurzaamheidsthema's. Tegelijk blijft de invulling in de praktijk deels verschillen per locatie en organisatieonderdeel, wat past bij het decentrale karakter van de organisatie.





3.1 MEDEWERKERS

BESCHIKBARE DATA EN BELANGRIJKSTE INZICHTEN

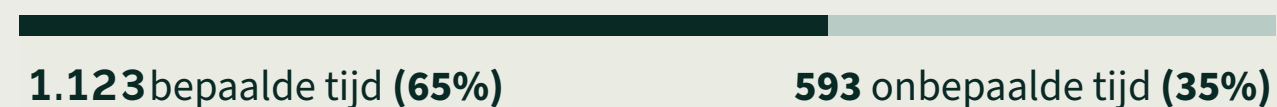
Het personeelsbestand van VDVI kenmerkt zich door de grootte en diversiteit. Er is een relatief grote groep medewerkers met een tijdelijk contract. In totaal werken er 1.630 medewerkers binnen de organisatie. Ongeveer 65% heeft een contract voor bepaalde tijd en circa 35% een contract voor onbepaalde tijd.

De man-vrouwverdeling is relatief evenwichtig, met 55% mannen en 45% vrouwen. Het personeelsverloop bedraagt 58,5%. Dit is vrij hoog, maar tegelijkertijd passend binnen de dynamiek van de hospitalitysector, waarbij veel gewerkt wordt door jeugd en studenten met tijdelijke bijbaantjes.

Er worden verschillende rapportage-methoden gebruikt bij benchmarkrapporten. Wij berekenen het verloop inclusief alle tijdelijke contracten, in tegenstelling tot enkele benchmarkrapporten die zich alleen op vaste contracten richten. Dit geeft uiteraard dan een ander beeld.

Op het gebied van veiligheid zijn in het verslagjaar 4 werkgerelateerde ongevallen geregistreerd en geen dodelijke incidenten. Daarnaast valt 95% van de medewerkers onder een cao en ontvangt 100% van hen minimaal het wettelijk minimumloon of hoger.

CONTRACTVORM



GENDERVERHOUDING



3.1 MEDEWERKERS

ONTWIKKELING EN VERVOLGRICHTING

In de komende periode bouwt VDVI verder op de ingezette koers, waarbij de medewerker nadrukkelijk centraal staat. De focus ligt op het verder verankeren van thema's als werkgeluk, ontwikkeling, veiligheid en duurzame inzetbaarheid, en op het versterken van de samenhang tussen bestaande initiatieven, centrale sturing en opvolging.

Het doel is om de positie van de medewerker binnen de organisatie verder te versterken en de huidige praktijk door te ontwikkelen tot een meer consistente en stevig verankerde groepsbrede aanpak.



4. BESTUUR

Goed bestuur en verantwoord zakelijk handelen vormen een belangrijk onderdeel van de manier waarop VDVI als familiebedrijf opereert. Voor de organisatie gaan ondernemerschap, continuïteit en verantwoordelijkheid hand in hand.

Binnen dit hoofdstuk staat zakelijk gedrag centraal. Daarbij gaat het om integer en zorgvuldig handelen, de naleving van wet- en regelgeving en de manier waarop binnen de organisatie met besluitvorming en verantwoordelijkheden wordt omgegaan.





4.1 ZAKELIJK GEDRAG

RELEVANTIE VOOR VAN DER VALK INTERNATIONAL

Voor VDVI is zakelijk gedrag een relevant onderdeel van verantwoord ondernemerschap. Als familiebedrijf opereert VDVI vanuit een lange termijnvisie, waarbij betrouwbaarheid, zorgvuldigheid en verantwoordelijkheid belangrijke uitgangspunten zijn in de relatie met gasten, medewerkers, leveranciers en andere stakeholders.



4.1 ZAKELIJK GEDRAG

BESTAANDE MAATREGELEN EN HUIDIGE PRAKTIJK

Binnen VDVI is verantwoord zakelijk handelen sterk verankerd in de cultuur van het familiebedrijf en de manier waarop wordt omgegaan met relaties, besluitvorming en de dagelijkse bedrijfsvoering. Langetermijnrelaties, zorgvuldigheid en verantwoordelijkheid vormen daarbij een duidelijke basis.

Tegelijkertijd laat de huidige praktijk zien dat de organisatie werkt vanuit een sterk decentrale structuur, waarin hotels in belangrijke mate zelfstandig opereren en eigen keuzes maken. Dit geldt ook voor duurzaamheidsvraagstukken, waarbij lokale afwegingen, investeringsruimte en operationele prioriteiten een belangrijke rol spelen. Hierdoor verschilt de invulling in de praktijk per locatie en per onderwerp.



4.1 ZAKELIJK GEDRAG

BESCHIKBARE DATA EN BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Onderstaande gegevens geven inzicht in de belangrijkste indicatoren rondom verantwoord zakelijk gedrag binnen VDVI.

In 2025 zijn geen strafrechtelijke overtredingen voor corruptie of omkoping gerapporteerd. Ook zijn geen boetes opgelegd wegens overtreding van anti-corruptie- of anti-omkopingswetgeving.

Als hoogste beslissingsorgaan binnen de onderneming, is het samenstel van Participanten, Raad van Bestuur en Raad van Toezicht gekozen. De genderdiversiteit binnen dit samenstel bedraagt 0,8, wat inhoudt dat er net wat meer mannen dan vrouwen hiertoe behoren in een verhouding 1 : 0,8





4.1 ZAKELIJK GEDRAG

ONTWIKKELING EN VERVOLGRICHTING

In de komende periode werkt VDVI toe naar een duidelijker en meer centraal verankerd beleidskader voor bestuur en zakelijk gedrag. De focus ligt daarbij op het explicieter maken van uitgangspunten, het scherper definiëren van verantwoordelijkheden en het beter borgen van dit thema binnen de organisatie.

Onderdeel hiervan is dat duurzaamheid een consistentere rol krijgt in de besluitvorming. Hoewel dit onderwerp nu al wordt meegenomen in investerings- en operationele afwegingen, verschilt de invulling nog per locatie en situatie. De komende periode richt zich daarom op het ontwikkelen van meer gezamenlijke kaders en richting, zodat keuzes beter op elkaar aansluiten en duurzaamheid steviger wordt geïntegreerd in de bedrijfsvoering.

Daarnaast wordt gewerkt aan het verder structureren van de governance rondom duurzaamheid, onder meer door rollen en verantwoordelijkheden duidelijker vast te leggen en de samenhang tussen beleid, doelstellingen en opvolging te versterken. Hiermee kan duurzaamheid zich ontwikkelen van een thema dat nu vooral in de praktijk en in afzonderlijke afwegingen terugkomt, naar een meer expliciet en integraal onderdeel van de organisatie.

Tegelijkertijd blijft het belangrijk dat deze ontwikkeling aansluit bij de decentrale en ondernemende werkwijze die kenmerkend is voor VDVI. De verdere uitwerking richt zich daarom op het vinden van een goede balans tussen centrale sturing en lokale invulling.

BIJLAGE 1



ALGEMEEN
VAN DER VALK INTERNATIONAL

ALGEMENE BEDRIJFSINFORMATIE

€431
mln

Balanstotaal

€177
mln

Netto-jaaromzet

1273
FTE

Totaal aantal FTE

1716
Headcount

Aantal medewerkers
(totaal)

VERDEELD OVER 3 LANDEN

1.242 Nederland (72%) 244 België (14%) 230 Bonaire (14%)

ADMINISTRATIEF

Rapportagemodule	Basis + Comprehensive
Rapportageniveau	Geconsolideerd op niveau van Van der Valk International BV en Hotel Leusden Holding BV.
Juridische vorm	Besloten vennootschap (B.V.)
NACE-code(s)	5510

DUURZAAMHEIDSGERELATEERDE CERTIFICATEN

Hotel	Certificaat	Uitgevende instantie	Vervaldatum
Hotel Vught B.V.	Green Key Silver	Green Key	31-03-2027
Hotel Tiel B.V.	Green Key Gold	Green Key	22-09-2027
Hotel Nuland B.V.	Green Key Gold	Green Key	01-01-2025 (In behandeling)
Hotel Hoorn B.V.	Green Key Gold	Green Key	09-04-2027
Hotel Gorinchem B.V. (A15)	Green Key Gold	Green Key	30-01-2027
Hotel Noordwijk B.V.	Green Key Gold	Green Key	27-03-2027
Van der Valk Hotel Gent B.V.	Green Key Gold	Green Key	30-06-2026
Hotel Leusden B.V.	Green Key Gold	Green Key	07-05-2026
Hotel Amersfoort B.V.	Green Key Gold	Green Key	01-01-2025 (Vervallen)

DE IMPACT VAN HET BUSINESSMODEL EN STRATEGIE
OP MENS EN MILIEU

Pijler	Thema	Impact
E	Energie en uitstoot van broeikasgassen	Impact via energieverbruik, gasverbruik, brandstofverbruik en CO2-uitstoot van hotels en ondersteunende activiteiten.
E	Water	Impact via waterverbruik in kamers, sanitaire voorzieningen, keukens, schoonmaak en faciliteiten zoals wellness en zwembaden.
E	Gebruik van hulpbronnen, circulaire economie en afvalbeheer	Impact via afvalstromen, voedselverspilling, verpakkingen en materiaalgebruik in de hoteloperatie en keten.
S	Eigen personeel	Impact via arbeidsomstandigheden, gezondheid, ontwikkeling, tevredenheid en veiligheid van medewerkers.
G	Zakelijk gedrag	Impact via privacy, veiligheid, toegankelijkheid, klachtenafhandeling en betrouwbare dienstverlening richting gasten en andere stakeholders.

LIJST EN ADRESSEN VAN ENTITEITEN

Entiteit	Plaatsnaam	Adres	Postcode	Land
Hotel Amersfoort B.V.	Amersfoort	Ruimtevaart 22-24	3824 MX	Nederland
Hotel Vught B.V.	Vught	Bosscheweg 2	5261 AA	Nederland
Hotel Tiel B.V.	Tiel	Laan van Westroijen 10	4003 AZ	Nederland
Hotel Nuland B.V.	Nuland	Rijksweg 25	5391 LH	Nederland
Hotel Hoorn B.V.	Hoorn	Westfrieze Parkweg 1	1625 MA	Nederland
Hotel Gorinchem B.V. (A15)	Gorinchem	Franklinweg 7	4207 HX	Nederland
Hotel Gorinchem West B.V. (A27)	Gorinchem	Van Hogendorpweg 8	4204 XW	Nederland
Hotel Bergen op Zoom B.V.	Tiel	Laan van Westroijen 10	4003 AZ	Nederland
Hotel Lelystad B.V.	Lelystad	Larserplein 1	8226 PB	Nederland
Hotel Noordwijk B.V.	Noordwijk	Pickeplein 8	2202 CL	Nederland
Van der Valk Hotel Gent B.V.	Gent	Akkerhage 10	9000	België
Playa Marina Resorts B.V.	Kralendijk	Julio A. Abraham Boulevard	100001	Bonaire
Plaza Resort Bonaire B.V.	Kralendijk	Julio A. Abraham Boulevard	100001	Bonaire
Valk Events B.V.	Tiel	Laan van Westroijen 10	4003 AZ	Nederland
Al Dente Food & Beverage B.V.	Tiel	Laan van Westroijen 10	4003 AZ	Nederland
Van der Valk International Capital Fund B.V.	Tiel	Laan van Westroijen 10	4003 AZ	Nederland
Vlamovensteenfabriek Renkum B.V.	Tiel	Laan van Westroijen 10	4003 AZ	Nederland
Club Tucan Amersfoort B.V.	Amersfoort	Ruimtevaart 8	3824 MX	Nederland
Hotel Leusden B.V.	Leusden	Philipsstraat 18	3833 LC	Nederland

ADRESSEN VAN LOCATIES IN EIGENDOM OF BEHEER

Locatie	Plaatsnaam	Adres	Postcode	Land	Coördinaten
Hotel Amersfoort B.V.	Amersfoort	Ruimtevaart 22-24	3824 MX	Nederland	52.3702157, 4.89516789
Hotel Vught B.V.	Vught	Bosscheweg 2	5261 AA	Nederland	51.6698969, 5.2931775
Hotel Tiel B.V.	Tiel	Laan van Westroijen 10	4003 AZ	Nederland	51.88667, 5.42917
Hotel Nuland B.V.	Nuland	Rijksweg 25	5391 LH	Nederland	51.7202721, 5.437794
Hotel Hoorn B.V.	Hoorn	Westfrieze Parkweg 1	1625 MA	Nederland	52.6511122, 5.039395
Hotel Gorinchem B.V. (A15)	Gorinchem	Franklinweg 7	4207 HX	Nederland	51.8417953, 5.00772
Hotel Gorinchem West B.V. (A27)	Gorinchem	Van Hogendorpweg 8	4204 XW	Nederland	51.8418572, 4.9506457
Hotel Lelystad B.V.	Lelystad	Larserplein 1	8226 PB	Nederland	52.4824169, 5.5030742
Hotel Noordwijk B.V.	Noordwijk	Pickeplein 8	2202 CL	Nederland	52.2417425, 4.4317068
Van der Valk Hotel Gent B.V.	Gent	Akkerhage 10	9000	België	51.0172842, 3.7352118
Plaza Resort Bonaire B.V.	Kralendijk	Julio A. Abraham Boulevard	100001	Bonaire	12.1370017, -68.2775938
Hotel Leusden B.V.	Leusden	Philipsstraat 18	3833 LC	Nederland	52.143738, 5.4165888



CO₂-INTENSITEIT (TCO₂/€ OMZET OF ANDERE RELEVANTE
GRAADMETER, BIJV. TON PRODUCT, TKM, ETC.)

**Totale
scope 1 en 2 uitstoot
21.070,78 tCO₂eq**

**€177
mln**

Omzet
(graadmeter voor intensiteit)

**0,12
kgCO₂eq per €**

CO₂-intensiteit

DOCUMENTATIE VAN AANNAMES BEREKENING
CO₂E-UITSTOOT EN BIJZONDERHEDEN

Aanname gemaakt dat er geen stroom zelf wordt opgewekt voor diverse hotels.	Hotel Noordwijk B.V., Van der Valk Hotel Gent B.V.
Gasverbruik over verschillende kalenderjaren, gebruikt voor kalenderjaar 2025.	Hotel Nuland B.V., Hotel Lelystad B.V., Hotel Gorinchem West B.V.
Aanname gemaakt dat er geen gasverbruik is.	Hotel Gorinchem B.V.
Verschiede entiteiten uit de scope 1 en 2 berekening gelaten. Niet: omdat de aanname is gemaakt. Wel: omdat deze in 2025 geen fysieke activiteiten ontplooiden.	Hotel Bergen op Zoom B.V., Playa Marina Resorts B.V., Valk Events B.V., Van der Valk International Capital Fund B.V., Vlamovensteenfabriek Renkum B.V.

BESCHRIJVING VAN KLIMAATGERELATEERDE GEVAREN

Type risico

Middellang

**Verlies van zakelijke
klanten door strengere
duurzaamheidseisen.**

**Impact op
bedrijfsvoering**

Risico op omzetverlies in het zakelijke segment, lagere bezetting van vergaderzalen en druk om versneld te investeren in verduurzaming en certificering.

Tijdshorizon

Aangezien strengere eisen van zakelijke klanten en overheden zich doorgaans in de komende jaren verder aanscherpen, past middellang het best.

Kort

Middellang

Lang

Type risico

Middellang tot lang

**Transportbeperkingen voor
personenvervoer beperken
bereikbaarheid van hotels.**

**Impact op
bedrijfsvoering**

Mogelijk minder bezoekers op locaties die sterk afhankelijk zijn van autoverkeer, druk op leisure-boeking, en noodzaak om bereikbaarheid anders te positioneren.

Tijdshorizon

Dit hangt samen met aanscherpende mobiliteits- en emissieregels. Omdat dit stapsgewijs via beleid en infrastructuur doorwerkt, ligt middellang tot lang voor de hand.

Kort

Middellang

Lang



MILIEU
VERONTREINIGING VAN LUCHT, WATER EN BODEM

Geen rapportage verplichting.

Er is geen relevante wetgeving voor Van der Valk International van toepassing van waar uit zij een wettelijke rapportageverplichting zou hebben.



MILIEU
BIODIVERSITEIT

0 locaties in of nabij biodiversiteitsgevoelige gebieden.



ALGEMENE KENMERKEN

1716 Aantal medewerkers
(totaal)

CONTRACTVORM

1.123 medewerkers
bepaalde tijd **(65%)**

593 medewerkers
onbepaalde tijd **(35%)**

GENDERVERHOUDING

949 vrouwen **(55%)**

767 mannen **(45%)**

VERLOOP VAN MEDEWERKERS

(58,5%) Kanttekening bij dit verloopcijfers is dat wij voor de berekening hiervan álle medewerkers hebben meegerekend. Gezien een aanzienlijk deel hiervan jongeren en studenten zijn die bij ons werken als bijbaantje, ligt dit totale verloopcijfer relatief hoog.

EXTRA KENMERKEN VAN HET PERSONEELSBESTAND

1,24
Ratio vrouw/man
verhouding

8
ZZP'ers

—
Actieve uitzendkrachters
Op dit moment nog niet inzichtelijk.
Dit wordt de komende jaren verder
inzichtelijk gemaakt.

DATA GEZONDHEID EN VEILIGHEID

0
werkgerelateerde
sterfgevallen

4
werkgerelateerde
ongevallen

0,5%
Ongevallen-ratio³
³Berekend per 100 FTE

DATA VERGOEDING, COLLECTIEVE ONDERHANDELINGEN EN OPLEIDING

95%
van de medewerkers valt
onder CAO
*Alleen de holdingmedewerkers
vallen niet onder een CAO.*
Nederland, België en Bonaire.

100%
verdient minstens het
minimumloon
Conform wettelijke verplichting
in alle drie landen.

LOONKLOOF

Op dit moment nog niet inzichtelijk.
Dit wordt de komende jaren verder inzichtelijk gemaakt.

GEMIDDELD AANTAL UREN TRAINING

—
Vrouwen
Op dit moment nog niet inzichtelijk.
Dit wordt de komende jaren verder
inzichtelijk gemaakt.

—
Mannen
Op dit moment nog niet inzichtelijk.
Dit wordt de komende jaren verder
inzichtelijk gemaakt.

BEVESTIGDE INCIDENTEN MENSENRECHTEN EIGEN BEDRIJF

- O

Kinderarbeid
- O

Dwangarbeid
- O

Mensenhandel
- O

Discriminatie

BEVESTIGDE INCIDENTEN MENSENRECHTEN IN KETEN

- O

Leveranciers
- O

Distributiepartners

BELEID EN PROCESSEN INZAKE MENSENRECHTEN
OVER HET EIGEN PERSONEELSBESTAND

Ja

Er is een interne gedragscode of mensenrechtenbeleid

Ja

Er is een klachtenmechanisme aanwezig

BELEID TER DEKKING KINDER- & DWANGARBEID,
MENSENHANDEL, DISCRIMINATIE, WERKONGEVALLEN

- Ja

Discriminatie is opgenomen in de interne gedragscode of mensenrechtenbeleid
- Nee

Mensenhandel
- Nee

Dwangarbeid
- Ja

Voorkomen van werkongevallen
- Ja

Kinderarbeid





DATA INKOMSTEN CONTROVERSIËLE SECTOREN

€0

Omzet uit
wapens

€0

Omzet uit
tabak (teelt
of productie)

€0

Omzet uit
fossiele
brandstoffen

€0

Omzet uit
agrochemie



Niet uitgesloten van EU-referentie benchmarks

DATA GENDERDIVERSITEIT

Participanten, RvB en RvT gezamenlijk

12 vrouwen, 15 mannen

12 Vrouwen (44%)

15 Mannen (56%)

27

leden totaal

Rol orgaan

Top management Van der Valk International B.V.

0,8

vrouw/man-ratio

Definitie soort

Eigen definitie





VSME Index

Hieronder is een index terug te vinden waarin staat beschreven hoe de hoofdstukken uit dit rapport gelinkt zijn aan de hoofdstukeisen uit de VSME. De hoofdstukken en onderdelen uit dit rapport staan in kolommen 1 tot en met 3 benoemd, vervolgens worden in kolommen 4 en 5 de VSME vereisten benoemd die per onderdeel naar voren komen.

OPGENOMEN ONDERDELEN IN VERSLAG

Hoofdstuk	Eis beschrijving	Onderdeel	Eiscode, paragraaf	Opgenomen onderdelen (datapunten VSME) met paginanummer
Over dit verslag	Basis voor voorbereiding	Algemene informatie	B1; 24	• A.B1_3 Niveau waarop de rapportage is opgesteld, pag. 3 • A.B1_6 Juridische vorm van de onderneming, pag. 3
Duurzaamheid binnen Van Der Valk International	NVT	NVT	NVT	NVT, pag. 7

Hoofdstuk	Eis beschrijving	Onderdeel	Eiscode, paragraaf	Opgenomen onderdelen (datapunten VSME) met paginanummer
Milieu	Energie en broeikasgassen	Huidige praktijken binnen de organisatie	B2; 26	• A.B2_1 Bestaande duurzaamheidsmaatregelen, pag. 14
		Beschikbare data en belangrijkste inzichten	B3; 29, 30	• E.B3_1 Totaal energieverbruik, pag. 16 • E.B3_2 Energieverbruik uitgesplitst per bron en energiedrager (bijv. elektriciteit, gas, diesel) , pag. 16 • E.B3_3 Energieverbruik uitgesplitst naar hernieuwbare vs. niet-hernieuwbare bronnen, pag. 16 • E.B3_4 Eigen energieproductie (indien van toepassing) , pag. 17 • E.B3_5 CO₂-uitstoot Scope 1 totaal, pag. 19 • E.B3_6 CO₂-uitstoot Scope 2 totaal, pag. 19
		Verdere ontwikkeling	B2; 26	• A.B2_3 Toekomstige duurzaamheidsinitiatieven, pag. 22
	Water	Huidige praktijken binnen de organisatie	B2; 26	• A.B2_1 Bestaande duurzaamheidsmaatregelen, pag. 26
		Beschikbare data en belangrijkste inzichten	B6; 35	• E.B6_1 Totaal wateronttrekking (alle bronnen) , pag. 28
	Circulaire economie	Huidige praktijken binnen de organisatie	B2; 26	• A.B2_1 Bestaande duurzaamheidsmaatregelen, pag. 34
		Beschikbare data en belangrijkste inzichten	B7; 38	• E.B7_2 Totaal jaarlijkse afvalproductie per type, pag. 35 • E.B7_3 Totaal jaarlijkse reststromen die worden gerecycled of hergebruikt, pag. 35 • E.B7_4 De jaarlijkse materiaalstroom van relevante grondstoffen, pag. 35
		Verdere ontwikkeling	B2; 26	• A.B2_3 Toekomstige duurzaamheidsinitiatieven, pag. 38

Hoofdstuk	Eis beschrijving	Onderdeel	Eiscode, paragraaf	Opgenomen onderdelen (datapunten VSME) met paginanummer
Sociaal	Personeel	Huidige praktijken binnen de organisatie	B2; 26	•A.B2_1 Bestaande duurzaamheidsmaatregelen, pag. 43
		Beschikbare data en belangrijkste inzichten	B8; 39, 40 B9; 41 B10; 42	•S.B8_1 Opsplitsing medewerkers naar type contract (onbepaalde / bepaalde tijd) , pag. 45 •S.B8_2 Opsplitsing medewerkers naar gender, pag. 45 •S.B8_4 Verloop van medewerkers (aantal en % verloop), pag. 45 •S.B9_1 Aantal werkgerelateerde ongevallen en ongevallenratio (aantal ongevallen per 100 FTE per jaar) , pag. 45 •S.B10_1 Percentage medewerkers dat minstens het wettelijk minimumloon ontvangt, pag. 45 •S.B10_3 Percentage medewerkers dat onder een CAO valt, pag. 45
		Verdere ontwikkeling	B2; 26	•A.B2_3 Toekomstige duurzaamheidsinitiatieven, pag. 46

Hoofdstuk	Eis beschrijving	Onderdeel	Eiscode, paragraaf	Opgenomen onderdelen (datapunten VSME) met paginanummer
Bestuur	Zakelijk gedrag	Huidige praktijken binnen de organisatie	B2; 26	• A.B2_1 Bestaande duurzaamheidsmaatregelen, pag. 50
		Beschikbare data en belangrijkste inzichten	B11; 43 C9; 65	• G.B11_1 Aantal strafrechtelijke veroordelingen voor corruptie of omkoping, pag. 51 • G.B11_2 Totaalbedrag aan opgelegde boetes (in euro) voor overtreding van anti-corruptie- of omkopingswetgeving, pag. 51 • G.C9_1 Hoogste bestuursorgaan binnen de onderneming, pag. 51 • G.C9_2 Genderdiversiteitsratio van het bestuursorgaan, pag. 51
		Verdere ontwikkeling	B2; 26	• A.B2_3 Toekomstige duurzaamheidsinitiatieven, pag. 54

Hoofdstuk	Eis beschrijving	Onderdeel	Eiscode, paragraaf	Opgenomen onderdelen (datapunten VSME) met paginanummer
Algemeen	Basis voor voorbereiding	Algemene informatie	B1; 24	• A.B1_1 Keuze voor welke rapportagemodule, pag. 56 • bA.B1_3 Niveau waarop de rapportage is opgesteld, pag. 56 • A.B1_6 Juridische vorm van de onderneming, pag. 56 • A.B1_7 NACE sectorclassificatie, pag. 56 • A.B1_8 Balanstotaal (in euro's) , pag. 56 • A.B1_9 Jaaromzet (in euro's) , pag. 56 • A.B1_10 Aantal medewerkers (FTE) , pag. 56 • A.B1_11 Aantal medewerkers (headcount) , pag. 56
				• A.B1_4 Lijst van deelnemende entiteiten, pag. 59 • A.B1_5 Adressen van deelnemende entiteiten, pag. 59
				• A.B1_12 Adressen van locaties in eigendom, lease of beheer, pag. 60
				• A.B1_13 Duurzaamheid gerelateerde certificaten, pag. 57
	Strategie: Bedrijfsmodel en duurzaamheid-gerelateerde initiatieven	Impact van het businessmodel en strategie	C1; 47	• A.C1_4 Beschrijving van hoe het businessmodel en strategie impact hebben op mens en milieu, pag. 58

Hoofdstuk	Eis beschrijving	Onderdeel	Eiscode, paragraaf	Opgenomen onderdelen (datapunten VSME) met paginanummer
Milieu	Energie en broeikasgassen	CO2-intensiteit	B3; 31	• E.B3_7 CO₂-intensiteit (tCO₂/€ omzet of andere relevante graadmeter, bijv. ton product, tkm, etc.) , pag. 61
		Documentatie aannames en bijzonderheden	B3; 52	• E.B3_10 Documentatie van aannames en bijzonderheden, pag. 61
	Klimaatrisico's	Beschrijving van klimaatgerelateerde gevaren	C4; 57	• E.C4_1 Omschrijving klimaatrisico's met tijdshorizonten en financiële risico's inclusief adaptatiemaatregelen, pag. 62
	Verontreiniging van lucht, water en bodem	Data	B4; 32	• E.B4_1 Heeft het bedrijf een rapportageplicht voor emissies van vervuilende stoffen? , pag. 64
	Bio-diversiteit	Data	B5; 33	• E.B5_1 Locaties die zich bevinden in of nabij biodiversiteitsgevoelige gebieden, pag. 64

Hoofdstuk	Eis beschrijving	Onderdeel	Eiscode, paragraaf	Opgenomen onderdelen (datapunten VSME) met paginanummer
Sociaal	Medewerkers	Data algemene kenmerken	B8; 39, 40	.B8_1 Opsplitsing medewerkers naar type contract (onbepaalde / bepaalde tijd) , pag. 65
				• S.B8_2 Opsplitsing medewerkers naar gender, pag. 65
				• S.B8_3 Opsplitsing medewerkers naar land van werkzaamheid, pag. 56
				• S.B8_4 Verloop van medewerkers (aantal en % verloop) , pag. 65
		Data extra kenmerken van het persneels-bestand	C5; 59, 60	• S.C5_1 % Man-vrouw verhouding op managementniveau, pag. 65 • S.C5_2 Aantal zzp'ers exclusief werkzaam voor de onderneming, pag. 65 • S.C5_3 Aantal uitzendkrachten actief, pag. 65
		Data Gezondheid en veiligheid	B9; 41	• S.B9_1 Aantal werkgerelateerde ongevallen en ongevallenratio (aantal ongevallen per 100 FTE per jaar) , pag. 66 • S.B9_3 Aantal werkgerelateerde sterfgevallen, pag. 66
		Data vergoeding, collectieve onderhandelingen en opleiding	B10; 42	• S.B10_1 Percentage medewerkers dat minstens het wettelijk minimumloon ontvangt, pag. 66 • S.B10_2 Loonkloof tussen man en vrouw, pag. 66 - S.B10_3 Percentage medewerkers dat onder een CAO valt, pag. 66 • S.B10_4 Gemiddeld aantal uren training per medewerker per geslacht, pag. 66
		Data mensen-rechten	C7; 62	• S.C7_1 Bevestigde incidenten mensenrechten eigen bedrijf, pag. 67 • S.C7_3 Bevestigde incidenten mensenrechten in keten, pag. 67

		Beleid en processen inzake mensenrechten en dekking thema's	C2; 48 C6; 61	• A.C2_1 Praktijken, beleid e initiatieven per thema inclusief scope, pag. 67 • S.C6_1 Code of conduct of mensenrechtenbeleid,pag. 67 • S.C6_2 Dekking kinder- & dwangarbeid, mensenhandel, discriminatie, werkongevallen, pag. 67 • S.C6_3 Aanwezigheid klachtenmechanisme, pag. 67
--	--	---	------------------	---

Hoofdstuk	Eis beschrijving	Onderdeel	Eiscode, paragraaf	Opgenomen onderdelen (datapunten VSME) met paginanummer
Bestuur	Zakelijk gedrag	Data inkomsten sectoren controversiële sectoren	C8; 63, 64	• G.C8_1 Omzet controversiële sectoren, pag. 69 • G.C8_2 Omzet uit fossiele energie, pag. 69
		Data gender-diversiteit	C9; 65	• G.C9_1 Hoogste bestuursorgaan binnen de onderneming, pag. 69 • G.C9_2 Genderdiversiteitsratio van het bestuursorgaan, pag. 69

Hoofdstuk	Eis beschrijving	Onderdeel	Eiscode, paragraaf	Opgenomen onderdelen (datapunten VSME) met paginanummer
Algemeen	Praktijken, beleid en toekomstige initiatieven voor de overgang naar een duurzamere economie en strategie: Bedrijfsmodel en duurzaamheid-gerelateerde initiatieven	Strategie & bedrijfsmodel	C1; 47	• A.C1_1 Beschrijving van de belangrijkste producten en/of diensten • A.C1_2 Beschrijving van de markt(en) waarin het bedrijf actief is • A.C1_3 Beschrijving van de belangrijkste relaties
		Duurzaamheidsbeleid	B2; 26 C2; 49	• A.B2_2 Duurzaamheidsbeleid (policies) • A.C2_3 Verantwoordelijken per thema

Hoofdstuk	Eis beschrijving	Onderdeel	Eiscode, paragraaf	Opgenomen onderdelen (datapunten VSME) met paginanummer	
Milieu	Energie en uitstoot van broeikasgasemissies	Data CO2e uitstoot	B3; 50, 51	• E.B3_8 Activiteitendata voor relevante Scope 3 categorieën • E.B3_9 CO₂-uitstoot Scope 3 per categorie (ingehuurde transport, ingekochte materialen, etc.)	
		Beleid	C2; 48	• A.C2_1 Praktijken, beleid en initiatieven per thema inclusief scope	
		Doelen en KPI's	B2; 26 C2; 48 C3; 54, 55	• A.B2_4 Doelen en KPI's per thema • A.C2_2 Doelen en KPI's per thema • E.C3_1 Basisjaar en waarde , doeljaar en waarde met bijbehorende scopes (1, 2 en/of 3) • E.C3_2 Gebruikte eenheid CO₂-reductiedoel • E.C3_4 Transitieplan	
		Maatregelen	C3; 55	• E.C3_3 Maatregelen om de CO₂-reductiedoelen te realiseren	
		Borging	C2; 49	• A.C2_3 Verantwoordelijken per thema	
Water	Data	B6; 35, 36	E.B6_2 Bronnen van wateronttrekking (leiding, grondwater, etc.)		
			E.B6_3 Totaal wateronttrekking in gebieden met weinig water		
			E.B6_4 Waterconsumptie vanwaterintensieve processen (indien aanwezig)		
	Beleid	C2; 48	A.C2_1 Praktijken, beleid en initiatieven per thema inclusief scope		
	Doelen en KPI's	B2; 26 C2; 48	A.B2_4 Doelen en KPI's per thema A.C2_2 Doelen en KPI's per thema		
	Maatregelen	C3; 55	A.B2_3 Toekomstige duurzaamheidsinitiatieven		
	Borging	C2; 49	A.C2_3 Verantwoordelijken per thema		

NIET OPGENOMEN ONDERDELEN IN VERSLAG

Gebruik van hulpbronnen, circulaire economie en afvalbeheer	Beleid	C2; 48	• A.C2_1 Praktijken, beleid en initiatieven per thema inclusief scope
	Doelen en KPI's	B2; 26 C2; 48	• A.B2_4 Doelen en KPI's per thema • A.C2_2 Doelen en KPI's per thema
	Maatregelen	B7; 37	• E.B7_1 Uitleg over de toepassing van circulaire economie principes
	Borging	C2; 49	• A.C2_3 Verantwoordelijken per thema

Hoofdstuk	Eis beschrijving	Onderdeel	Eiscode, paragraaf	Opgenomen onderdelen (datapunten VSME) met paginanummer
Sociaal	Medewerkers	Data Gezondheid en veiligheid	B9; 41	• S.B9_2 Korte omschrijving per type ongeval (bijv. val, snijwond, letsel aan rug, etc.)
		Beleid	C2; 48	• A.C2_1 Praktijken, beleid en initiatieven per thema inclusief scope
		Doelen en KPI's	B2; 26 C2; 48	• A.B2_4 Doelen en KPI's per thema • A.C2_2 Doelen en KPI's per thema
		Maatregelen	B2; 26 C7; 62	• A.B2_1 Bestaande duurzaamheidsmaatregelen • A.B2_3 Toekomstige duurzaamheidsinitiatieven • S.C7_2 Genomen maatregelen om incidenten aan te pakken
		Borging	C2; 49	• A.C2_3 Verantwoordelijken per thema

Hoofdstuk	Eis beschrijving	Onderdeel	Eiscode, paragraaf	Opgenomen onderdelen (datapunten VSME) met paginanummer
Bestuur	Zakelijk gedrag	Beleid	C2; 48	• A.C2_1 Praktijken, beleid en initiatieven per thema inclusief scope
		Doelen en KPI's	B2; 26 C2; 48	• A.B2_4 Doelen en KPI's per thema • A.C2_2 Doelen en KPI's per thema
		Borging	C2; 49	• A.C2_3 Verantwoordelijken per thema



VAN DER VALK
INTERNATIONAL

VAN DER VALK INTERNATIONAL B.V.
LAAN VAN WESTROIJEN 10 | 4003 AZ TIEL
WWW.VALKINTERNATIONAL.COM